



DODATOK č. 1

k Dohode

číslo: 21/36/054/405

**o poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodnených UoZ
v rámci projektu „Chyt' sa svojej šance“- Opatrenie č. 3 podľa § 54 ods. 1 písm. c)
zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov
v znení neskorších predpisov pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť
uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších
predpisov**

medzi účastníkmi dohody:

(ďalej len „dohoda“),

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Poprad

sídlo: Hraničná 667/13, 058 01 Poprad

v mene ktorého koná: Mgr. Milan Biskup riaditeľ úradu

IČO: 30794536

DIČ: 2021777780

IBAN: SK45 8180 0000 0070 0053 3503 - Štátna pokladnica

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou

názov: Mesto Spišské Podhradie

sídlo/prevádzka: Mariánske námestie 37, 053 04 Spišské Podhradie / Mariánske námestie 34,
053 04 Spišské Podhradie

zastúpeným štatutárnym zástupcom: MVDr. Michal Kapusta

IČO: 00329622

DIČ: 2020717886

SK NACE Rev2 (kód/text) 84110 - Všeobecná verejná správa

bankové spojenie:

IBAN: SK44 5600 0000 0034 1248 5001

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“).



V súvislosti so schválením Národného projektu „Chyt' sa svojej šance“ sa účastníci dohody v zmysle Čl. VII bod 1 dohodli na uzavretí Dodatku č. 1 k Dohode č. 21/36/054/405 zo dňa 05.11.2021, ktorý upravuje znenie dohody.

Pôvodný názov dohody sa mení nasledovne:

DOHODA

číslo: 21/36/054/405

o poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodnených UoZ v rámci národného projektu „Chyt' sa svojej šance“- Opatrenie č. 3 podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov.

Článok I. sa mení a dopĺňa nasledovne:

Článok I.

Účel a predmet dohody

1. Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní **finančného príspevku na podporu zamestnávania ZuoZ (ďalej len „finančný príspevok“)**, v rámci národného projektu „Chyt' sa svojej šance“- Opatrenie č. 3 podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti, ktorý sa poskytuje zo zdrojov *Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“)* v zmysle:
 - a) *Operačného programu Ľudské zdroje*
PRIORITNÁ OS 8 REACT – EU
8.1 Podpora nápravy dôsledkov krízy v kontexte pandémie COVID-19 a príprava zelenej, digitálnej a odolnej obnovy hospodárstva
Národného projektu „Chyt' sa svojej šance“- Opatrenie č. 3
Kód ITMS-312081BNZ1
 - b) Oznámenia č. 1/2021/§54/CHSŠ/O3- ESF
 - c) Zákona o službách zamestnanosti
 - d) Zákon 292/2014 Z.z. o príspevku poskytovanom z európskych štrukturálnych a investičných fondov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
2. Predmetom dohody je poskytovanie finančného príspevku zamestnávateľovi na podporu zamestnávania znevýhodnených UoZ v rámci národného projektu „Chyt' sa svojej šance“ – Opatrenie č. 3 podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti v súlade

s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

3. Finančný príspevok poskytnutý na základe tejto dohody pozostáva z príspevku z ESF.

V Článku II. sa mení bod 3 a dopĺňa bod 14 nasledovne:

Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

3. **Predložiť úradu** za každého ZUoZ prijatého na vytvorené pracovné miesto najneskôr do 10 kalendárnych dní od vzniku pracovného pomeru:

- a) **platový dekrét**, resp. iný podobný doklad, ak dohodnutá mzda alebo plat nie je súčasťou pracovnej zmluvy, pričom v **pracovnej zmluve** so zamestnancom je zamestnávateľ povinný na prvej strane uviesť, že ZUoZ je prijatý na pracovné miesto vytvorené v zmysle národného projektu „**Chyť sa svojej šance**“ – Opatrenie č. 3“,
- b) zamestnávateľom potvrdenú kópiu **prihlášky** na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, na sociálne poistenie, na povinné príspevky na starobné dôchodkové sporenie platených zamestnávateľom,
- c) evidenciu obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest (**príloha č. 5**),
- d) podľa potreby i ďalšie doklady, ktoré určí úrad.

14. **Označiť priestory** pracoviska zamestnancov, na ktorých sa poskytujú finančné príspevky v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami, resp. inými predmetmi informujúcimi o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka pomoci EÚ, konkrétne vďaka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

Článok III. sa dopĺňa o body 7, 8:

Článok III. Práva a povinnosti úradu

Úrad sa zaväzuje:

7. Poskytnúť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce informovanosť o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka pomoci EÚ, konkrétne vďaka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu.

8. Zabezpečiť vyplnenie a podpísanie Karty účastníka (najneskôr pred vstupom do NP).

V Článku IV. sa mení bod 3 nasledovne:

Článok IV. Oprávnené náklady

3. Výdavky v súvislosti s finančným príspevkom sú oprávnené len v tom prípade, ak spĺňajú podmienky hospodárnosti, efektívnosti, účelnosti a zodpovedajú potrebám národného projektu.

V Článku V. sa mení bod 2 nasledovne:

Článok V. Osobitné podmienky

2. Zamestnávateľ berie na vedomie, že finančný príspevok je prostriedkom vyplateným z rozpočtu EÚ. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou finančného riadenia štrukturálnych fondov.

Ďalšie body dohody zostávajú bez zmeny.

Všeobecné a záverečné ustanovenia

1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou **Dohody č. 21/36/054/405 zo dňa 05.11.2021.**
2. Ustanovenia dohody, ktoré neboli menené týmto dodatkom ostávajú v platnosti a účinnosti podľa pôvodného znenia dohody.
3. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
4. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane jeden rovnopis a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis. Písomná forma dohody je zachovaná vždy, ak právny úkon urobený elektronickými prostriedkami je podpísaný zaručeným elektronickým podpisom alebo zaručenou elektronickou pečaťou. V takomto prípade dohoda predstavuje elektronický originál a rovnopis sa nevyhotovuje.
5. Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť

nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V prípade, ak sa dohoda uzatvára elektronicky:

„(dátum v elektronickom podpise)“

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za právnickú/fyzickú osobu:
„(podpísané elektronicky podľa zákona č.
272/2016 Z. z.)“
MVDr. Michal Kapusta
štatutárny zástupca

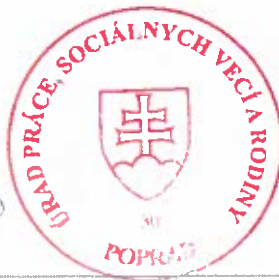
Za úrad:
„(podpísané elektronicky podľa zákona č.
272/2016 Z. z.)“
Mgr. Milan Biskup
riaditeľ úradu

V prípade ak sa dohoda neuzatvára elektronicky:

Poprad dňa 11. 01. 2022 Poprad dňa 11. 01. 2022

Za právnickú/fyzickú osobu:

MVDr. Michal Kapusta
štatutárny zástupca



Za úrad:

Mgr. Milan Biskup
riaditeľ úradu



